

---

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), pod čj. MSMT-23561/2022-4 Řád výběrového řízení Masarykovy univerzity ke dni podpisu registrace.

.....  
Mgr. Karolína Gondková  
ředitelka odboru vysokých škol

---

## **ŘÁD VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ MASARYKOVY UNIVERZITY**

(ve znění účinném od 1. ledna 2023)

### Článek 1

#### Základní ustanovení

- (1) Řád výběrového řízení Masarykovy univerzity (dále „Řád“) je vnitřním předpisem Masarykovy univerzity (dále jen „MU“) podle § 17 odst. 1 písm. f) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon“) ve spojení s čl. 44 Statutu MU.
- (2) Řád se vztahuje na obsazování pracovních míst včetně pracovních míst akademických pracovníků v souladu s § 77 zákona.
- (3) Výběrovým řízením se pro účely Řádu rozumí řízení, v němž jsou na základě předem stanovených podmínek zjišťovány předpoklady uchazečů pro výkon práce na konkrétním pracovním místě.
- (4) Vedoucím zaměstnancem součástí MU se pro účely Řádu rozumí děkan, kvestor, ředitel vysokoškolského ústavu a ředitel univerzitního zařízení.
- (5) Vedoucím zaměstnancem pracoviště se pro účely Řádu rozumí vedoucí organizační jednotky, na které je pracovní místo zřízeno, typicky katedra, ústav či odbor.
- (6) Řád vymezuje zásady a postupy pro výběrová řízení. Podmínky pro vyhlášení, průběh a ukončení konkrétního výběrového řízení stanoví v souladu s Řádem vedoucí zaměstnanec součástí MU.

### Článek 2

#### Zásady výběrových řízení

Výběrové řízení je vedeno následujícími zásadami, které vychází ze zásad OTMR (open-transparent-merit-based recruitment):

- a) otevřenost; Volná pracovní místa jsou inzerována tak, aby byla přístupná pro všechny uchazeče a byl osloven co nejširší okruh možných uchazečů,
- b) transparentnost; Proces výběrového řízení je jednoduchý a srozumitelný. Uchazeči, kteří nejsou zaměstnanci MU, mají stejný přístup k informacím týkajícím se výběrového řízení jako uchazeči, kteří jsou zaměstnanci MU,
- c) hodnocení uchazeče založené na přínosu; Hodnocení uchazeče je založeno na jednoznačných a objektivních kritériích, která zajišťují výběr nejvhodnějšího uchazeče na pracovní místo nezávislou a proškolenou komisí pro výběrové řízení,

- d) rovné příležitosti; Projevy diskriminace nebo nerovného zacházení ve výběrovém řízení jsou nepřijatelné. Výběrové řízení je vedeno s respektem a úctou ke všem uchazečům, se zohledněním specifík různých sociálních skupin uchazečů a respektem ke specifickým nárokům uchazečů vyplývajícím ze zdravotního postižení nebo jiného znevýhodnění,
- e) efektivita; Výběrové řízení probíhá bez zbytečných odkladů a představuje minimální administrativní zátěž pro uchazeče i komisi pro výběrové řízení. Při výběrovém řízení jsou přednostně využívány elektronické způsoby komunikace a dokumentace,
- f) genderová vyváženost; Ve výběrovém řízení je zajištěna přiměřená genderová vyváženost komisí pro výběrová řízení a vyloučení genderových stereotypů při hodnocení uchazečů,
- g) ochrana práv; Součástí výběrového řízení jsou mechanismy hodnocení a kontroly jeho kvality a postupy k podávání podnětů k prošetření jeho průběhu a výsledků. Řádem ani podmínkami výběrových řízení není dotčena jiná ochrana práv dle právních předpisů nebo předpisů MU.

### Článek 3

#### Skupiny pracovních pozic a náležitosti výběrového řízení

- (1) Jsou stanoveny následující skupiny pracovních pozic, které v sobě sdružují obdobný typ obsazovaných pracovních míst:
  - a) I. skupina: profesor, docent, výzkumný pracovník III a IV,
  - b) II. skupina: odborný asistent, výzkumník III a IV, postdoc I až III,
  - c) III. skupina: asistent, lektor I a II, výzkumný pracovník I a II, výzkumník I a II, manažer II až IV, specialista III až V, všechna vedoucí pracovní místa napříč všemi pozicemi vyjma pracovních míst uvedených v I. a II. skupině pozic při obsazení pracovního místa i funkce
  - d) IV. skupina: mimořádný profesor I a II,
  - e) V. skupina: ostatní pracovní pozice výše neuvedené.
- (2) Jsou stanoveny následující náležitosti výběrového řízení na pracovní místa v I. až IV. skupině pozic
  - a) I. skupina: povinné výběrové řízení, vyhlášení ve veřejné části internetových stránek MU nejméně 30 dnů před koncem lhůty k podání přihlášky u akademických pracovníků, zveřejnění v anglickém jazyce a v zahraničním médiu, součástí podmínek je mezinárodní profil uchazeče, součástí výběrového řízení je pohovor s uchazečem konaný osobně nebo za užití prostředků komunikace na dálku
  - b) II. skupina: povinné výběrové řízení, vyhlášení ve veřejné části internetových stránek MU nejméně 30 dnů před koncem lhůty k podání přihlášky u akademických pracovníků nebo minimálně 7 dnů před koncem lhůty k podání přihlášky u neakademických pracovníků, zveřejnění v anglickém jazyce a v zahraničním médiu, součástí podmínek je mezinárodní profil uchazeče, součástí výběrového řízení je pohovor s uchazečem konaný osobně nebo za užití prostředků komunikace na dálku, přičemž v případě jediného přihlášeného uchazeče, který splňuje podmínky vyhlášeného VŘ může pohovor vykonat předseda nebo člen komise pro výběrové řízení pověřený předsedou.
  - c) III. skupina: povinné výběrové řízení, vyhlášení ve veřejné části internetových stránek MU nejméně 30 dnů před koncem lhůty k podání přihlášky u akademických pracovníků nebo minimálně 7 dnů před koncem lhůty k podání přihlášky u neakademických pracovníků, vyhlášená délka funkčního období vedoucích pracovních míst je v souladu s předpisy MU, součástí vyhlášení vedoucích pracovních míst zastávaných akademickými pracovníky je pracovní místo i funkce.

- d) IV. skupina: o obsazení pracovního místa rozhoduje rektor na návrh vedoucího zaměstnance součásti MU. Pro obsazení tohoto pracovního místa jsou stanoveny následující náležitosti:
1. Mimořádný profesor I: výběrové řízení obdobně s I. skupinou a souhlas vědecké rady příslušné součásti MU.
  2. Mimořádný profesor II: výběrové řízení obdobně s I. skupinou, souhlas vědecké rady příslušné součásti MU a souhlas vědecké rady MU udělený na základě osobního představení uchazeče.
- e) V. skupina: rozhodne-li vyhlášovatel o vyhlášení výběrového řízení, pak vyhlášení ve veřejné části internetových stránek MU minimálně 7 dnů před koncem lhůty k podání přihlášky.

#### Článek 4

##### **Vyhlášení výběrového řízení**

- (1) Výběrové řízení vyhlašuje rektor, vedoucí zaměstnanec součásti MU nebo jiný zaměstnanec MU, který je k tomu oprávněn (dále jen „vyhlášovatel“).
- (2) Na Lékařské fakultě je pro pracovní místo přednosta kliniky spoluvyhlašovatelem výběrového řízení ředitel příslušného zdravotnického zařízení. Podmínky takového výběrového řízení může upravit smlouva s příslušným zdravotnickým zařízením.
- (3) Vyhlášovatel je oprávněn výběrové řízení prodloužit, přerušit nebo zrušit.

#### Článek 5

##### **Komise pro výběrové řízení**

- (1) Do konce lhůty pro podávání přihlášek jmenuje vyhlášovatel komisi pro výběrové řízení (dále jen „komise“) a jejího předsedu. Vyhlášovatel může být členem i předsedou komise. Vyhlášovatel může jmenovat i stálou komisi, která může být vyhlášovatelem pro jednotlivá výběrová řízení doplňována dle odstavce 2.
- (2) Členem komise je vždy:
  - a) zástupce pracoviště, pro něž je výběrové řízení vyhlášeno, zpravidla jeho vedoucí zaměstnanec. To neplatí v případě výběrového řízení na vedoucího zaměstnance pracoviště. Tím není dotčeno ustanovení odstavce 3,
  - b) jde-li o výběrové řízení na pracovní místo přednosta kliniky, mezinárodně uznávaný odborník, který nepůsobí na Masarykově univerzitě ani na příslušném zdravotnickém zařízení,
  - c) jde-li o výběrové řízení na pracovní místo I. a IV. skupiny, mezinárodně uznávaný odborník, který nepůsobí trvale v České republice a není občanem České republiky. V odůvodněném případě může být členem komise při splnění ostatních podmínek dle předchozí věty občan České republiky.
- (3) Členem komise nemůže být uchazeč, osoba blízká uchazeči ani osoba, u níž je z jiného důvodu vyloučena její nestrannost. Skutečnosti dle předchozí věty je člen komise nebo ten, komu vyhlášovatel oznámil svůj úmysl jmenovat jej členem komise, povinen bezodkladně oznámit vyhlášovateli.
- (4) Člen komise je vázán mlčenlivostí vzhledem ke skutečnostem, o nichž se dozvěděl v souvislosti s výběrovým řízením vyjma komunikace s ostatními členy komise. Této mlčenlivosti jej může zbavit vyhlášovatel nebo rektor.

#### Článek 6

##### **Ukončení výběrového řízení a hodnocení uchazečů**

- (1) Výběrové řízení je ukončeno rozhodnutím vyhlášovatele o výsledku výběrového řízení.
- (2) Vyhlášovatel je při rozhodování o výsledku výběrového řízení vázán závěry komise o výběru úspěšných a neúspěšných uchazečů. Vyhlášovatel není vázán závěry

komise o pořadí úspěšných uchazečů. Pokud se rozhodnutí vyhlášovatele o výsledku výběrového řízení odlišuje od závěrů komise o pořadí úspěšných uchazečů, je vyhlášovatel povinen takové rozhodnutí písemně zdůvodnit.

- (3) Vyhlášovatel informuje uchazeče o výsledku výběrového řízení bez zbytečného odkladu, nejpozději do 10 dnů od ukončení výběrového řízení.
- (4) Vyhlášovatel zveřejní informaci o obsazení pracovního místa ve veřejné části internetových stránek MU v rozsahu názvu pracovního místa a jména vybraného uchazeče, a to nejpozději do 10 dnů od platnosti právního jednání zakládajícího nebo měnícího příslušný pracovněprávní vztah.

#### Článek 7

##### Upuštění od výběrového řízení

- (1) Vyhlášovatel může u pracovních míst I. - III. skupiny rozhodnout o upuštění od výběrového řízení ve smyslu čl. 3:
  - a) je-li sjednán nebo prodloužen pracovní poměr se zaměstnancem, který již zastává obsazované místo,
  - b) je-li pracovní místo obsazeno uchazečem, který úspěšně absolvoval výběrové řízení na obdobné pracovní místo na MU nejvýše před 12 měsíci,
  - c) je-li pracovní místo obsazeno zaměstnancem MU na základě dosažení příslušné/požadované kvalifikace a v souladu s jeho kariéřním plánem,
  - d) je-li pracovní místo obsazeno na základě pravomocného rozhodnutí orgánu veřejné moci, splnění nabídkové povinnosti po vzdání se pracovního místa, odvolání z funkce nebo při převedení zaměstnance na jinou práci,
  - e) na základě odůvodněného návrhu vedoucího zaměstnance příslušného pracoviště na obsazení pracovního místa konkrétním uchazečem. U pracovních míst I. skupiny se vyžaduje předchozí schválení takového návrhu vědeckou radou příslušné součásti MU.
- (2) Nerozhodne-li vyhlášovatel jinak, nevyhláší se výběrové řízení na obsazení pracovních míst V. skupiny.
- (3) V odůvodněném případě může vedoucí zaměstnanec součásti MU navrhnout rektorovi obsazení pracovního místa IV. skupiny bez výběrového řízení. Tím nejsou dotčeny další náležitosti obsazení pracovního místa dle čl. 3 odstavce 2 písm. d).
- (4) Upuštěním od výběrového řízení není dotčena povinnost dle čl. 6 odstavce 4.

#### Článek 8

##### Podmínky výběrových řízení

Vedoucí zaměstnanec součásti MU vyhlásí jednotné podmínky výběrových řízení na příslušné součásti MU, v nichž v souladu s Řádem stanoví zejména:

- a) formální náležitosti vyhlášení výběrového řízení,
- b) způsob stanovení formálních podmínek a výběrových kritérií a způsob hodnocení jejich splnění,
- c) pravidla pro ustavení komise včetně stanovení minimálního počtu členů a požadavků na jejich způsobilost,
- d) povinnosti člena komise včetně proškolení v oblasti pravidel a procesu výběrového řízení. Tím nejsou dotčeny povinnosti člena komise dle tohoto Řádu,
- e) pravidla pro jednání a rozhodování komise,
- f) způsob a lhůtu pro informování uchazeče o přijetí přihlášky do výběrového řízení,
- g) postup komise při hodnocení, který obsahuje přinejmenším jedno kolo hodnocení formálních podmínek přihlášky, včetně postupu pro vyřazení přihlášky nespĺňující

formální podmínky, a jedno kolo hodnocení uchazeče komisí dle výběrových kritérií,

- h) způsob a lhůtu pro informování uchazeče, jehož přihláška úspěšně prošla hodnocením formálních podmínek, o dalším postupu výběrového řízení a složení komise,
- i) způsob dokumentace průběhu výběrového řízení a důvodů, na jejichž základě rozhodovala komise a vyhlášovatel, včetně náležitostí zápisu z jednání komise,
- j) způsob uchování zápisu z jednání komise a rozhodnutí vyhlášovatele v souladu se spisovým a skartačním řádem,
- k) způsob podávání stížností uchazečů na průběh nebo výsledek výběrového řízení,
- l) způsob použití prostředků komunikace na dálku ve výběrovém řízení.

#### Článek 9

##### **Přechodné ustanovení**

Pro výběrová řízení vyhlášená před nabytím účinností tohoto Řádu se použije dosavadní Řád výběrového řízení Masarykovy univerzity.

#### Článek 10

##### **Závěrečná ustanovení**

- (1) Zrušuje se Řád výběrového řízení Masarykovy univerzity registrovaný Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy dne 15. prosince 2017 pod čj. MSMT-34141/2017.
- (2) Tento Řád byl schválen podle § 9 odst. 1 písm. b) bodu 3 zákona Akademickým senátem MU dne 6. června 2022.
- (3) Tento Řád nabývá platnosti podle § 36 odst. 4 zákona dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
- (4) Tento Řád nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2023.

prof. MUDr. Martin Bareš, Ph.D.

rektor