



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

PRACUJI NA SOBĚ, PROTOŽE MNE TO BAVÍ! 😊



Naše fakulta nabízí od 1.5.2021 příspěvek na osobní rozvoj zaměstnanců v hodnotě 4 000 Kč/rok. Díky tomuto benefitu si každý náš zaměstnanec/zaměstnankyně může rozšířit profesní dráhu.

Podporované vzdělávací aktivity jsou u akademických a výzkumných pracovníků zejména kurzy zaměřené na rozvoj pedagogických a vědecko-výzkumných znalostí a dovedností, rozvoj soft skills a jazykové kurzy cizích jazyků různých úrovní.

Podporované vzdělávací aktivity u neakademických pracovníků jsou zejména kurzy odborných způsobilostí, jazykové kurzy anglického jazyka různých úrovní nebo různé typy soft skills.

Zaměstnancem se pro účely tohoto benefitu rozumí kmenový zaměstnanec s platným pracovním vztahem na FSS s úvazkem minimálně 20 hod. týdně, od jehož uzavření uběhlo nejméně 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích a není ve výpovědní lhůtě.

Jak postupovat, když chci benefit využít?

- Seznámit se s [Opatřením Fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity č. 8/2021 Zásady poskytování příspěvku na osobní rozvoj zaměstnanců FSS](#)
- Vyplnit [přílohu č. 1](#) pokud jsem akademický pracovník či pracovník/pracovnice ve výzkumu
- Nebo vyplnit [přílohu č. 2](#) když jsem neakademický pracovník/pracovnice
- Zaslát vyplněnou přílohu svému líniovému nadřízenému a poté paní Šárce Kelblové

Příspěvek lze vyplácet pouze formou nepeněžního plnění.

Dále jsme pro vás připravili možnost vzdělávání v oblasti soft skills, které můžete využít bezplatně a bez čerpání příspěvku na osobní rozvoj. Tato školení realizujeme v rámci projektu HR Award.

Nabídka školení v rámci HR Award 2022:

Název kurzu	Termín	Lektoři Ubabutu	Forma kurzu	Popis kurzu
Zvládání stresu <i>(akademičtí a administrativní pracovníci)</i>	3. 3. 2022 (9-16 hod.)	A. Neusar	prezenční	<i>Dnešní doba si žádá plné pracovní nasazení a perfektní zvládání náročných situací, kterým musíme denně čelit. Dobrý manažer umí svoje povinnosti organizovat tak, aby se vyhnul nadměrnému stresu u sebe i svých podřízených. Naučíte se, jak snižovat stresové zátěže a účinně relaxovat. Kurz je určen těm, kteří se chtějí naučit pečovat o své duševní i tělesné zdraví.</i>
Komunikace a vedení pohovorů <i>(akademičtí vedoucí pracovníci)</i>	5. 4. 2022 (9-16 hod.)	Z. Brázdová	prezenční	<i>Komunikace jako základní manažerská kompetence, co ji ovlivňuje a nejčastější chyby manažerů v komunikaci. Naučíte se zásady přijímání a poskytování zpětné vazby a vést hodnotící rozhovory tak, aby byly konstruktivní a užitečné pro obě strany hodnotícího i hodnoceného pracovníka.</i>
Komunikace a vedení pohovorů <i>(administrativní vedoucí pracovníci)</i>	6. 4. 2022 (9-16 hod.)	Z. Brázdová	prezenční	<i>Komunikace jako základní manažerská kompetence, co ji ovlivňuje a nejčastější chyby manažerů v komunikaci. Naučíte se zásady přijímání a poskytování zpětné vazby a vést hodnotící rozhovory tak, aby byly konstruktivní a užitečné pro obě strany hodnotícího i hodnoceného pracovníka.</i>
Manažerský leadership v kostce <i>(akademičtí vedoucí pracovníci)</i>	18. 5. 2022 (9-16 hod.)	Z. Brázdová	prezenční	<i>V manažerském kurzu se dozvíte, jak vést pracovní tým, jak správně komunikovat v různých manažerských situacích, jak si zadávat úkoly a cíle, jak odhadnout individuální motivační strukturu a přizpůsobit jí svoje manažerské působení a jak vést pracovní výkon jednotlivců i celého týmu.</i>
Behaviorální pohovory <i>(akademičtí vedoucí pracovníci)</i>	2. 5. 2022 nebo 17. 5. 2022 (8.30-12.30 hod.)	B. Bělová	prezenční	<i>Naučit členy a členky výběrových komisí způsob komunikace, jak získat informace o kandidátovi u výběrového řízení pomocí strukturovaných otázek vztahující se k dané pozici (STAR method). Rozšířit povědomí o vhodných/nevhodných otázkách při pohovorování lidí. Zjištění motivace kandidáta pro danou pozici.</i>
Behaviorální pohovory <i>(akademičtí vedoucí pracovníci)</i>	5. 5. 2022 nebo 18. 5. 2022 (12.30-16.30 hod.)	B. Bělová	prezenční	<i>Naučit členy a členky výběrových komisí způsob komunikace, jak získat informace o kandidátovi u výběrového řízení pomocí strukturovaných otázek vztahující se k dané pozici (STAR method). Rozšířit povědomí o vhodných/nevhodných otázkách při pohovorování lidí. Zjištění motivace kandidáta pro danou pozici.</i>

Pokud máte nějaké dotazy, či se chcete přihlásit, můžete tak učinit u G. Vybíralové: vybiralova@fss.muni.cz.