

BENEFITY FSS MU 1/2024

Fakulta sociálních studií si jako akademická instituce zakládá na vysoké úrovni mezilidských vztahů a považuje za samozřejmé vytvářet důstojné a respektující prostředí pro všechny své zaměstnankyně a zaměstnance.

V celém následujícím textu používáme pouze za účelem zjednodušení textu mužské tvary osob (zaměstnanec, učitel, akademik, výzkumník, pracovník, student) pro označení zaměstnanců i zaměstnankyň, učitelů i učitelek, akademiků i akademiček, výzkumníků i výzkumnic, pracovníků i pracovnic a studentů i studentek apod.

Dovolená

Dovolená zaměstnanců, kteří nejsou akademickými pracovníky, činí 6 týdnů, pro akademické pracovníky 8 týdnů v kalendářním roce. Plán čerpání dovolené na celý kalendářní rok se zpracovává v aplikaci INET nejpozději do 30. dubna příslušného kalendářního roku. Čerpání dovolené je možné v průběhu celého roku upřesňovat dle aktuální potřeby.

[Žádost](#) se podává elektronicky a je třeba ji mít den před zahájením schválenou liniovým nadřízeným.

Práce na dálku (Home office)

Akademičtí pracovníci mají dle zákona o VŠ na fakultě vykonávat přímou pedagogickou činnost či práci související s pedagogickou činností. Vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační činnost si akademik sám rozvrhuje a vykonává na místě, které si sám určí. Neakademičtí pracovníci mají možnost pracovat 2 dny v měsíci na dálku (home office).

Pro využití je třeba podat elektronickou [žádost](#) a mít ji schválenou liniovým nadřízeným, den před začátkem čerpání.

Příspěvek na stravování

Nárok na stravování vzniká zaměstnancům, kteří splňují podmínku výkonu práce v délce alespoň 4 hodin denně a mají-li na univerzitě sjednaný pracovní poměr s rozsahem nejméně (20 hodin týdně). U zaměstnanců ve vícesměnných provozech se podmínka odpracovaných hodin alikvotně snižuje. Zaměstnavatel poskytuje příspěvek na stravování formou peněžitého příspěvku v souladu se zákonem, a to ve výši 55 Kč (na pracovní den) pravidelně každý měsíc ve výplatě.

Vzdělávání

Další rozvoj a vzdělávání zaměstnanců vychází z pravidelného ročního hodnocení a individuálního vzdělávacího plánu zaměstnanců.

FSS poskytuje každoročně svým zaměstnancům s pracovním poměrem nejméně ½ úvazku příspěvek 4 000 Kč na osobní rozvoj a vzdělávání. K vyřízení je nezbytná vyplněná žádost ([Příloha 1](#) nebo [Příloha 2](#), dle pracovní pozice) podepsaná liniovým nadřízeným, pravidla o poskytování příspěvku naleznete [zde](#). Fakultní [koordinátor vzdělávání](#) pravidelně seznamuje zaměstnance s nabídkou workshopů [Centra pedagogických kompetencí](#) či [on-line kurzy](#), které jsou archivovány a lze si je pustit ze záznamu.

Jazykové kurzy pro akademiky a zaměstnance MU

Centrum jazykového vzdělávání MUNI podporuje a organizuje jazykové vzdělávání, veškerou nabídku jazykových kurzů naleznete [zde](#).

Jazyková škola P.A.R.K

Zaměstnanci MU a jejich rodinní příslušníci mohou využít 10 % slevu na kurz angličtiny v [Jazykové škole P.A.R.K.](#) O slevě je potřeba informovat jazykovou školu před přihlášením se na kurz.

Příspěvek na penzijní připojištění

Příspěvek poskytuje univerzita zaměstnancům v pracovním poměru a stanovuje ho na výši 2 % ze mzdového tarifu uvedeného ve mzdovém výměru zaměstnance. Podmínkou poskytnutí je uzavření smlouvy o penzijním připojištění, nebo smlouvy o doplňkovém penzijním spoření s příspěvkem zaměstnavatele a doložení její kopie na personálním oddělení. Nárok na příspěvek vzniká od prvního dne měsíce, ve kterém došlo ke splnění podmínek. Podmínky pro poskytování příspěvku na penzijní připojištění upravuje [směrnice](#).

Příspěvek na školné v mateřské škole nebo dětské skupině

Příspěvek na školné v mateřské škole nebo dětské skupině, má za cíl podporu návratu rodičů do zaměstnání a sladování pracovního a rodinného života. Jedná se o rozšíření čerpání sociálního fondu, penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření zaměstnanců. Zaměstnanci se mohou rozhodnout, zda budou čerpat příspěvek ze sociálního fondu ve prospěch penzijní společnosti nebo na úhradu školkovného pro svoje dítě. Čerpání příspěvku má smysl pouze v případech, kdy zaměstnanec platí měsíčně vyšší školkovné než jednu dvanáctinu aktuální minimální mzdy. Více informací dokládá [Metodický list OPŘ MU](#).

Příspěvek na zvelebování/zpříjemňování pracovního prostředí

Tento příspěvek je možné čerpat 1x za 2 roky (6/2023 – 1 000 Kč, dále v letech 2025, 2027,...). Příspěvek mohou využít zaměstnanci, kteří mají více jak ½ úvazek na fakultě, pracují na fakultě více jak ½ roku a nejsou ve výpovědní lhůtě.

Dětská skupina Elánek

Zaměstnanci mohou využít dětskou skupinu [Elánek](#), která zajišťuje pravidelné hlídání dětí od dvou let.

Psychologické poradenství

Všichni zaměstnanci a zaměstnankyně s úvazkem alespoň 0,5 a výše mohou bezplatně využít tři konzultace s psychologem. Podrobné informace k fungování, včetně odkazu do rezervačního systému, můžete nalézt [zde](#).

Volnočasové aktivity

Sport

Zájemcům o sportování nabízí Fakulta sportovních studií pravidelná komerční cvičení. Nabídka kurzů je dostupná [zde](#). Dalším benefitem je MultiSport karta, o kterou je možno požádat na personálním oddělení. Na kartu zaměstnance je možné navázat doprovodnou kartou pro rodinné příslušníky včetně dětí.

Více informací získáte na personálním oddělení fakulty.

Knihovny

Zaměstnanci mohou využívat bezplatně Knihovní systém MU, který je tvořen 10 fakultními knihovnami, centrálními specializovanými knihovnami, 113 oborovými knihovnami rozmístěnými ve více jak 40 lokalitách v Brně a v Telči.

Pobyty v zahraničí

Univerzita klade silný důraz na mezinárodní výměnné pobyty učitelů, výzkumníků, ostatních pracovníků i studentů a udržuje bilaterální vztahy se zahraničními univerzitami. Bližší informace o možnostech výjezdů, požadavcích a školeních v zahraničí naleznete na stránkách [Centra zahraniční spolupráce](#). Vedení fakulty podporuje nabídku a výměnu zkušeností a příkladů dobré praxe ze zahraničí.

Zvýhodněný mobilní tarif u Vodafone

Každý zaměstnanec má nárok až na 5 SIM karet k využívání rodinnými příslušníky. Smluvní vztah vzniká přímo mezi Vodafone a zaměstnancem, který zodpovídá za jeho úhradu. Prostudujte si [zaměstnanecký tarif](#) a [návod k obsluze](#).

Softwarové licence

Pro své studenty a zaměstnance nabízí univerzita různé programy ke studijnímu či pracovnímu využití. Některé programy lze nainstalovat i na svůj osobní počítač, s jinými lze pracovat pouze na počítačích MU. Kromě samotných programů jsou někdy součástí licence také zvýhodněné ceny na další software. Více informací [zde](#).

Některé výhodnější podmínky zaměstnanců v pracovním poměru k MU upravuje [Kolektivní smlouva MU](#).